



Oriental Phoenix Consultant Co.,Ltd.(Thailand)

www.ophconsultant.com

## หลักสูตร จิตวิทยาการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สำหรับผู้นำ



### หลักการและเหตุผล

.....หากหัวเรือไม่มีเข็มทิศนำทาง ย่อมทำให้ลูกเรือพากันแล่นไปอย่างไร้จุดหมายไร้ทิศทาง..

หัวหน้างานที่นำพาทีมบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้นต้องมีเข็มทิศที่ชัดเจน รู้หลัก“จิตวิทยาการบริหารทีมงาน” ใช้พระเดช ใช้พระคุณเป็นผู้นำที่ดีต้องรู้จักกระตุ้น “แรงจูงใจทีมอย่างต่อเนื่อง” รู้จักสร้างแรงจูงใจภายใน (intrinsic motives) แก่ทีม และรู้จักสร้างแรงจูงใจภายนอก (extrinsic motives) ให้ทีมเกิดกำลังใจในการทำงาน

**หลักสูตร จิตวิทยาการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สำหรับผู้นำ** (The Power of Motivation For Leadership) อบรมเริ่มจาก

**ทำแบบทดสอบ** ค้นหาธรรมชาติพฤติกรรมตนเองคุณเป็นผู้นำแบบไหน?

เรียนรู้หลักจิตวิทยาทฤษฎีความต้องการมนุษย์

**ฝึกเขียนแผนงาน** การบริหารเวลา (Managing your time) ของตนเอง

**Workshop ฝึกทักษะ** การบริหารทีมงาน (Managing a team)

**ฝึกทักษะ** การคิดวิเคราะห์ค้นหาสาเหตุของปัญหาเขียนDiagramวิเคราะห์ปัญหา

**ฝึกทักษะการจูงใจ (Motivation)** ภายในภายนอกบุคคลในทีมทั้งHigh Performance & Low Performance

**ฝึกทักษะการสื่อสาร** ที่มีประสิทธิภาพในทีม(Communicating with your team)

รูปแบบต่างๆตามหลักการ 5 ด้าน ต่อลูกน้องผู้บังคับบัญชา

ตลอดทั้งวันผู้เรียนได้ฝึกฝนการวางแผนคิดวิเคราะห์แก้ปัญหา ฝึกการสื่อสารทั้งการพูด การเขียนเพื่อกระตุ้นจูงใจสร้างผลงาน **เมื่อจบหลักสูตร** ผู้เรียนจะทราบแนวทางการพัฒนาตนเองและวางแผนการจูงใจกระตุ้นผลงานได้ถูกคนถูกเวลาเหมาะสมกับทีมงาน

## หัวข้ออบรม

1. ทำแบบทดสอบ (Test) เรื่อง “คุณเป็นผู้นำตามแบบไหน ? (Examining your assumptions)” พร้อมเฉลยเพื่อค้นหาแนวทางการบริหารที่เหมาะสมกับตนเอง
2. เรียนรู้จิตวิทยาทฤษฎีความต้องการมนุษย์และทฤษฎีลำดับขั้นการจูงใจมนุษย์
3. เทคนิคบริหารทีม (Managing a team) ตามลำดับ 8 ขั้นตอน
4. เทคนิคการจูงใจทีมด้วยหลักการสื่อสาร(Communicating with your team) 5 ขั้นตอน
5. เทคนิคการบริหารเวลา (Managing your time) จัดลำดับความสำคัญในงานแบบ Black Box
6. เทคนิคการจัดการประชุมที่มีประสิทธิภาพ (Chairing a meeting)
7. เทคนิควิเคราะห์ค้นหาสาเหตุของปัญหา Fish-Bone Diagram & ระดมความคิด Mind mapping
8. สรุปประมวลผล “หลักจิตวิทยาที่ควรใช้แก่บุคคลแต่ละ Generation และเทคนิคการจูงใจภายในภายนอก”

## สิ่งที่คุณคาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าอบรมเรียนรู้ค้นพบศักยภาพตนเองเพื่อพัฒนาตนเองสู่ภาวะผู้นำ
2. ผู้เข้าอบรมเข้าใจหลักการวางแผนลำดับความสำคัญการทำงานอย่างถูกต้อง
3. ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์หาสาเหตุปัญหาในการทำงานอย่างรวดเร็ว
4. ผู้เข้าอบรมนำทักษะการจูงใจไปใช้สร้างผลการปฏิบัติงานในทีมให้บรรลุเป้าหมาย

## เหมาะสำหรับใคร ?

- ผู้จัดการ
- หัวหน้างาน
- หัวหน้าทีม

- จัดคณะแผนกและระดับตำแหน่งงานได้

## ระยะเวลา

1 วัน (6 ชั่วโมง)

## รูปแบบการอบรม

- Test (ทำแบบทดสอบ)
- Case Study (ตัวอย่างกรณีศึกษา)
- Role Playing (ตัวอย่างสถานการณ์จำลอง)
- Ice Breaking & Running Game (กิจกรรมละลายพฤติกรรมหรือกิจกรรมบูรณาการกลุ่ม)
- Workshop (ฝึกเขียนแผนงานและปฏิบัติตามสถานการณ์ที่ได้รับมอบหมายจริง)

## หมายเหตุ

### ติดต่อเรา

บริษัท ออเรียนทอล ฟีนิกซ์ คอนซัลแตนท์ จำกัด

Oriental Phoenix Consultant Co.,Ltd.

แผนกลูกค้าสัมพันธ์ (CSS) จันทร์ - เสาร์

โทร 091-436-9887 , 081-587-5686

E-Mail : [ophconsultant@gmail.com](mailto:ophconsultant@gmail.com) / [info@ophconsultant.com](mailto:info@ophconsultant.com)



Line ID : @023vvybd

ติดตามได้ที่

เว็บไซต์ : [www.ophconsultant.com](http://www.ophconsultant.com)

Facebook : [www.ophconsultant.com/ophconsultant](http://www.ophconsultant.com/ophconsultant)

Oriental Phoenix Consultant Co.,Ltd.